

2023年国有资本经营项目支出预算绩效目标表

支出计划(项目名称)		数字农垦基础设施建设项目						
主管部门		宁夏回族自治区国有资产监督管理委员会						
实施单位		宁夏农垦集团有限公司						
资金性质		财政资金		实施期		2020年6月—2023年6月		
支出规模(万元)		项目资金总额:		3500.00	2023年度资金额:		3500.00	
		其中:财政拨款		1200.00	其中:财政拨款		1200.00	
		其他资金		2300.00	其他资金		2300.00	
实施期绩效目标(2020年6月—2023年6月)				年度绩效目标				
在国资国企监管新形势下,信息化全面渗入国资国企监管、改革、发展的全领域、全过程、全对象,为国资监管能力提升、方式改进提供核心动能,成为提高监管效率、加强监管协同、推进监管信息共享和动态监管的关键力量,有利于对国有资本的科学调配,并可以为优化国有资本布局、做强做大做优国有企业提供决策依据,为转变国有经济发展方式提供机制和手段,为深化国资国企改革夯实基础。				在国资国企监管新形势下,信息化全面渗入国资国企监管、改革、发展的全领域、全过程、全对象,为国资监管能力提升、方式改进提供核心动能,成为提高监管效率、加强监管协同、推进监管信息共享和动态监管的关键力量,有利于对国有资本的科学调配,并可以为优化国有资本布局、做强做大做优国有企业提供决策依据,为转变国有经济发展方式提供机制和手段,为深化国资国企改革夯实基础。				
通过对国有资本存量、增量以及国有经济运行状态等相关数据的深入挖掘分析,国资监管平台助力国有资产监管机构职能转变,适应市场化、现代化、国际化新形势和经济发展新常态,不断增强国有经济活力、控制力、影响力和抗风险能力。				通过对国有资本存量、增量以及国有经济运行状态等相关数据的深入挖掘分析,国资监管平台助力国有资产监管机构职能转变,适应市场化、现代化、国际化新形势和经济发展新常态,不断增强国有经济活力、控制力、影响力和抗风险能力。				
总体目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标(必填量化)	1.项目资金投入金额(万元)	3500万元	数量指标(必填量化)	1.项目资金投入金额(万元)	3500万元	
			2.项目投入个数(个)	1		2.项目投入个数(个)	1	
			3.国有资本收益上缴额(万元)	1514万元		3.国有资本收益上缴额(万元)	1514万元	
		质量指标(必填量化)	1.项目资金执行率(%)	100%	质量指标(必填量化)	1.项目资金执行率(%)	100%	
			2.技术投入比例(%)	90%		2.技术投入比例(%)	90%	
		时效指标(必填量化)	1.项目完成个数(个)	1	时效指标(必填量化)	1.项目完成个数(个)	1	
			2.项目完成率(%)	100%		2.项目完成率(%)	100%	
		成本指标(必填量化)	1.项目成本节约率(%)	10%	成本指标(必填量化)	1.项目成本节约率(%)	10%	
		绩效指标	经济效益指标(必填量化)	净资产收益率(%)	提升	经济效益指标(必填量化)	净资产收益率(%)	提升
				总资产报酬率(%)	提升		总资产报酬率(%)	提升
				资本保值增值率(%)	保值		资本保值增值率(%)	保值
	销售(营业)利润率(%)			提高	销售(营业)利润率(%)		提高	
	成本费用利润率(%)			下降	成本费用利润率(%)		下降	
	社会效益指标(必填)		1.技术突破创新	可以	社会效益指标(必填)	1.技术突破创新	可以	
			2.管理能力提升	得以提升		2.管理能力提升	得以提升	
			3.国家安全保障	得以提升		3.国家安全保障	得以提升	
			4.产品服务保障	有保障		4.产品服务保障	有保障	
			5.困难职工安置	0		5.困难职工安置	0	
6.新增就业规模			可以	6.新增就业规模		可以		
生态效益指标(选填)				生态效益指标(选填)				
可持续影响指标(必填)	1.节能减排		0	可持续影响指标(必填)	1.节能减排	0		
	2.环境保护		0		2.环境保护	0		
	3.发展能力		提升		3.发展能力	提升		
	4.生产或发展方式创新		可以		4.生产或发展方式创新	可以		
满意度指标	服务对象满意度指标(必填量化)		提升信息化程度	30%	服务对象满意度指标(必填量化)	提升信息化程度	30%	

注:1.绩效目标及指标要能清晰反映预算资金的预期产出和效果。
2.表中一、二级绩效指标为固定指标,三级指标由资金申报单位根据年度国资预算编报通知确定的重点支持方向以及支出计划具体内容,按照指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配的原则,自行设定绩效目标和指标。